



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ.....สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลบางตะบูน.....

ที่ พบ ๗๔๔๐๑/-.....วันที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๖.....

เรื่อง.....รายงานผลความก้าวหน้าการดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปี ๒๕๖๖  
(ครึ่งปีแรก).....

เรียน นายองค์การบริหารส่วนตำบลบางตะบูน

ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลบางตะบูนได้จัดทำนโยบายด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ ขึ้น โดยให้ครอบคลุมด้านการปรับปรุงโครงสร้าง ระบบงานและการบริหารอัตรากำลัง ด้านการพัฒนาบุคลากร ด้านพัฒนาระบบสารสนเทศ ด้านสวัสดิการและการบริหาร เพื่อให้การบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลบางตะบูน เป็นไปตามหลักการบริหารจัดการที่ดีและสามารถบริหารทรัพยากรบุคคลให้เกิดประโยชน์สูงสุด ผลักดันวิสัยทัศน์ และพันธกิจขององค์กรประสบความสำเร็จ และได้ประกาศให้ทราบโดยทั่วกันไปแล้ว นั้น

บัดนี้ ขอรายงานผลความก้าวหน้าการดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ (ครึ่งปีแรก) เพื่อให้ผู้บริหารทราบและพิจารณา แก้ไขเปลี่ยนแปลง ปรับปรุงให้ครอบคลุมและครบทุกด้าน รายละเอียดตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(นางสาวอัจฉราวรรณ รอดพัน)  
นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ

ความเห็นหัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลบางตะบูน.....

(นางปิ่นปิ่นท์ กสิณาพิธุกานต์)

นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ รักษาการแทนหัวหน้าสำนักปลัด

ความเห็นปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลบางตะบูน.....

(นางสาวพัชชวีร์ ทองคำ)

ผู้อำนวยการกองคลัง รักษาการแทนปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

ความเห็นปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลบางตะบูน.....

(นายสมพงษ์ แกะพลอย)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลบางตะบูน

รายงานผลความก้าวหน้าการดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปี ๒๕๖๖ (ครึ่งปีแรก)  
องค์การบริหารส่วนตำบลบางตะบูน อำเภอบ้านแหลม จังหวัดเพชรบุรี

ประเด็นนโยบาย/แผนการดำเนินการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงานในปีงบประมาณ ๒๕๖๖	งบประมาณที่ใช้ไป	ผลการวิเคราะห์/ข้อเสนอแนะ
๑. ด้านการวางแผนอัตรากำลัง	จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี เพื่อกำหนดตำแหน่งการจัด อัตรากำลัง โดยสร้างให้ เหมาะสมกับอำนาจหน้าที่ ขององค์การบริหารส่วนตำบล	อัตรากำลังสอดคล้องกับปริมาณ งานภารกิจหน้าที่ ความ รับผิดชอบของแต่ละส่วน ราชการและภาพรวมองค์กรไม่มี ตำแหน่งว่างในกรอบอัตรากำลัง การบริหารงานเป็นไปอย่างมี ประสิทธิภาพ	-การปรับปรุงตำแหน่งโครงสร้าง ราชการตำแหน่งปลัดจาก ระดับต้น เป็นระดับกลาง	-	มีการวิเคราะห์อัตรากำลังให้ เหมาะสมกับงานเพื่อรองรับ ความต้องการของประชาชน
๒. ด้านการสรรหา บรรจุ และการ แต่งตั้งบุคลากร	จัดทำและดำเนินการตาม แผนอัตรากำลัง สรรหา ข้าราชการและพนักงานจ้าง ให้ ทันต่อการเปลี่ยนแปลง และทดแทนอัตรากำลัง ที่ลาออกหรือโอนย้าย	ร้อยละของการสรรหาถูกต้อง ตามระเบียบกฎหมาย	-บรรจุแต่งตั้ง นักทรัพยากรบุคคล ระดับปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๓๘-๓-๐๑-๓๑๐๒-๐๐๑ -รับโอน (ย้าย) เจ้าพนักงานพัสดุ ระดับชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง ๓๘-๓-๐๔-๔๒๐๓-๐๐๑ -ประกาศประชาสัมพันธ์รับสมัคร พนักงานจ้างตำแหน่งผู้ช่วยช่างโยธา จำนวน ๑ อัตรา -ประกาศประชาสัมพันธ์การโอน(ย้าย) ในตำแหน่งที่ว่าง -รายงานตำแหน่งว่างให้ กรมส่งเสริม การปกครองส่วนท้องถิ่นสรรหา	-	ประกาศการบรรจุแต่งตั้ง การโอน(ย้าย) และสรรหาตาม ระเบียบของ ก.พ.เพชรบุรี

รายงานผลความก้าวหน้าการดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปี ๒๕๖๖ (ครึ่งปีแรก)  
องค์การบริหารส่วนตำบลบางตะบูน อำเภอบ้านแหลม จังหวัดเพชรบุรี

ประเด็นนโยบาย/แผนการดำเนินการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงานในปีงบประมาณ ๒๕๖๖	งบประมาณที่ใช้ไป	ผลการวิเคราะห์/ข้อเสนอแนะ
๓. ด้านการประเมินผลการปฏิบัติงาน	จัดให้มีการพิจารณาความดีความชอบ ผลการปฏิบัติงาน ที่อย่างเป็นธรรม เสมอภาค และสามารถตรวจสอบได้	ความพึงพอใจในการปฏิบัติงานขององค์กร	-ดำเนินการจัดทำการเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบลครั้งที่ ๑/๒๕๖๖ ให้เป็นไปตามผลการประเมินการปฏิบัติหน้าที่ราชการผ่านกระบวนการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนของพนักงานส่วนตำบล	-	มีการนำผลการประเมินมาวิเคราะห์และปรับปรุง
๔. การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล	จัดให้บุคลากรตามสายงานไปฝึกอบรมฯ	การส่งบุคลากรไปอบรมตามสายงาน	-การจัดส่งบุคลากรตามสายงานเข้ารับการอบรมฯ	-	เพื่อส่งเสริมให้มีการพัฒนาบุคลากรตามตำแหน่ง สายงาน ครบทุกตำแหน่ง
๕. สวัสดิการและผลตอบแทน	จัดให้มีการส่งเสริมสร้างแรงจูงใจในการปฏิบัติงาน -ส่งเสริมความปลอดภัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน	พนักงานมีความสุขในการปฏิบัติงาน สถานที่ทำงานน่าอยู่ สะอาดและสะดวกสบาย	-จัดทำประกาศมาตรการให้รางวัลและบทลงโทษของพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง -ปรับปรุงสภาพความปลอดภัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานให้ทันและสะอาดอยู่เสมอ	-	มีการติดตามและประเมินผล การปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบลในการสร้างแรงจูงใจ